

# 株式会社キャンドウ

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月 31日

### 2. 当社の課題

男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

### 3. 目標

男女ともに平均勤続年数を8年以上とする

### 4. 取組内容と実施時期

#### 取組1： 利用可能な両立支援制度を周知する

- 令和 4年 4月～ 出産・育児に関する社内ハンドブック作成開始
- 令和 5年 4月～ 全社員に対し、ハンドブックを案内
- 令和 5年 10月～ 制度の見直しを検討し、利用率の向上を図る

#### 取組2： 妊娠中、産前・産後休業や育児休業復帰後の配慮や処遇に関して周知する

- 令和 4年 4月～ 全社員に対し、妊娠中、産前・産後休業や育児休業復帰後の勤務や処遇に関して案内
- 令和 4年 7月～ 過去に妊娠～復帰を経験した社員より意見を聴取
- 令和 4年 10月～ 配慮や処遇の見直しを検討し、働きやすさの向上を図る
- 令和 5年 4月～ 自社ホームページの募集要項に育児と仕事を両立している社員のインタビューを掲載

#### 取組3： 職場環境を改善する

- 令和 4年 4月～ ハラスメント防止の教育を実施
- 令和 5年 4月～ 職場環境・職場内コミュニケーションに対する意識調査を実施
- 令和 5年 7月～ 意識調査の結果をふまえ、職場環境の改善案を検討